

一般財団法人鳥取県観光事業団次世代育成行動計画

職員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、若年者に対する就業機会の提供、推進ため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年1月1日～平成32年12月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：毎年、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点等を検討する。(有給休暇・特別休暇・育児介護休暇等制度の利用状況、時間外労働の状況など)

<対策>

- 各年5月～6月 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握
- 各年7月～8月 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
問題点があった場合は、社内検討委員会で改善のための取組を検討し実施する。

目標2：休暇制度等の事業団の諸制度と雇用保険法に基づく給付金制度などについて周知を図る。

<対策>

- 平成28年1月～ 分かりやすいチラシ等の作成
- 平成28年2月～ 職員への周知
変更があった場合などはその都度チラシ等を作成して周知